

SZANOWNY PANIE POŚLE

Na Pana ręce składamy Nasze postulaty związane z usprawnieniem usług świadczonych przez urzędy pracy, które wymagają zmian legislacyjnych.

Propozycje poniższe zostały wypracowane na spotkaniach organizowanych z przedsiębiorcami, na których dyskutowaliśmy o możliwościach rozwoju lokalnego rynku pracy przy wsparciu instrumentów oddziaływania zgodnych z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2008r. Nr 69 poz. 415 z zm./.

Przedsiębiorcy – uczestnicy spotkań – wskazywali na rozwiązania, które usprawniłyby usługi świadczone przez urzędy pracy, ale wymagają zmian przepisów między innymi Kodeksu Pracy i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Proponowane zmiany uatrakcyjniłyby usługi świadczone na rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia. Pozwoliłyby kompleksowo wspierać osoby bezrobotne w podjęciu zatrudnienia. Odciążą pracodawców od kosztów pracy ponoszonych przed zatrudnieniem nowego pracownika. Proponowane zmiany wpłynęłyby pozytywnie na wizerunek urzędów pracy, zwiększyły zaufanie pracodawców, wzmocniły rolę urzędów na rynku pracy, a co z tego wynika wpłynęłyby na ilość ofert pracy zgłaszanych do realizacji przez urzędy.

Wypracowane na spotkaniach propozycje zmian, dotyczą między innymi następujących obszarów:

- pokrywanie z Fundusz Pracy kosztów związanych z rekrutacją i zatrudnianiem osób bezrobotnych, w zakresie wstępnych badań lekarskich oraz szkolenia bhp i ppoż.

Obecnie pracodawcy ponoszą wszystkie koszty rekrutacji pracowników do pracy, podczas gdy osoby bezrobotne, często porzucają pracę zaraz po zatrudnieniu. Przerzucenie kosztów niezbędnych badań, przed zatrudnieniem na Fundusz Pracy w powiązaniu z czasem trwania ważności takich badań, spowodowałoby realne możliwości szybkiego zatrudniania bezrobotnych przez pracodawców.

W ocenie urzędu pracy, tego rodzaju rozwiązanie, zwiększyłoby ilość ofert pracy zgłaszanych do urzędu, pozwoliłoby na większe dopasowanie pracobiorcy i pracodawcy bez ponoszenia przez nich dodatkowych kosztów zatrudnienia. Przyjęte zmiany jako nowy instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy miałyby pozytywny wpływ na legalizację zatrudnienia i bezpieczeństwo pracy.

- zmniejszenie biurokratycznych formalności w powiatowych urzędach pracy, poprzez ujednoczenie na terenie całego kraju wzorów wniosków i druków obowiązujących w urzędach pracy. Rozszerzenie zapisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14.09.2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy /Dz. U z 2010 r. Nr 177 poz. 1193 z zm./ - w formie załączników do w/w rozporządzenia.

- zmniejszenie kosztów pracy dla przedsiębiorcy przy zatrudnieniu pracowników niewykwalifikowanych do prostych prac. Umożliwienie urzędom spełniania, w tym przypadku, roli agencji pracy tymczasowej. Dałoby to możliwość stopniowego przywracania osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego na rynek pracy. Analogicznie do prac społecznie użytecznych organizowanych wspólnie z samorządami, ta forma wsparcia byłaby ukierunkowana na ściśle określoną grupę osób bezrobotnych, to jest bez kwalifikacji zawodowych. W ocenie urzędu takie rozwiązanie miałyby duże znaczenie w przypadku osób faktycznie bez kwalifikacji, równocześnie wyeliminowałyby częste zjawisko ukrywania przez osoby rejestrujące się swoich kwalifikacji w celu nie przedstawiania im ofert pracy w przypadku, gdy pracują nielegalnie lub z innych powodów.

Korzystając ze sposobności, w tym miejscu chciałabym podzielić się z Panem Posłem swoimi pomysłami dotyczącymi usprawnienia działalności publicznych służb zatrudnienia, które wpłynęłyby pozytywnie na rozwój lokalnych rynków pracy.

Uważam, że zastąpienie umów o odbycie stażu u pracodawcy, umowami absolwenckimi dałoby większe możliwości wsparcia młodych ludzi bez doświadczenia zawodowego na rynku pracy. Refundowanie pracodawcy przez okres 12 miesięcy kwoty 1.200 zł, tj. 80% najniższego wynagrodzenia (obecnie koszt ponoszony na organizację miejsca stażowego to kwota 1.155, 36 zł miesięcznie), od której to kwoty pracodawca opłacałby jedynie składki na ubezpieczenie społeczne pracodawcy, zdrowotne i wypadkowe oraz składkę na Fundusz Pracy, tj. około 250zł.

Nowa forma aktywizacji ludzi młodych do 25-27 roku życia wyeliminowałaby niekorzystne zjawiska takie jak:

Stażyści nie będąc pracownikami mają utrudnione możliwości korzystania ze szkoleń oferowanych przez pracodawcę na danym stanowisku, uzyskaniem i rozliczeniem delegacji, gdy istnieje taka potrzeba, możliwością korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, urlopów macierzyńskich itp. wynikających z Kodeksu Pracy.

Ponadto uważam, że wyeliminowane zostałyby patologiczne zjawisko, które się zdarza tj. nie świadczenie pracy przez stażystę. Pracodawca w porozumieniu z osobą bezrobotną podpisuje z urzędem umowę, która pozwala stażyście pobierać stypendium bez obowiązku świadczenia pracy. Takie przypadki

zostały ujawnione podczas wyrywkowych sprawdzeń realizacji zawartych umów.

Promując podnoszenie kwalifikacji przez osoby bezrobotne proponowałabym wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy tj., co miesięczne refundowanie pracodawcom składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i wypadkowe za zatrudnienie osoby bezrobotnej uczącej się zaocznie lub wieczorowo w szkołach ponadgimnazjalnych dla dorosłych.

Bezrobotni, którzy podnoszą w tym systemie swoje kwalifikacje często są przez pracodawców postrzegani jako mniej atrakcyjni pracownicy ze względu na konieczność uczestniczenia w zajęciach szkolnych, co ogranicza ich dyspozycyjność w godzinach popołudniowych lub w soboty. Finansowa rekompensata dla pracodawcy wyrównałaby szanse tych osób na rynku pracy, dodatkowo wspierałby bezrobotnych w dążeniu do zdobywania nowych kwalifikacji.

Brak kwalifikacji u osób bezrobotnych to fakt – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku na dzień 31.05.2012r., 661 osób zarejestrowanych nie posiadało kwalifikacji tj. 23% ogółu zarejestrowanych, bez doświadczenia zawodowego było 715 osób tj. 25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Chciałabym się również podzielić swoim pomysłem na rozwiązanie, które pozwoliłoby w przyszłości finansować zatrudnienie na kluczowych stanowiskach tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubu pracy i specjalistów ds. rozwoju zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia.

Obecnie zgodnie z art. 9 ust. 2a i 2a' ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy Minister przekazuje samorządom powiatowym do 31.12 2013 roku 7% kwoty środków (limitu) Funduszu Pracy ustalonej na rok poprzedni na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Zależność ta powoduje bardzo duże wahania wielkości kwot przyznawanych na zatrudnienie pracowników w publicznych służbach zatrudnienia na kluczowych stanowiskach, co wyklucza możliwość prowadzenia racjonalnej, efektywnej i ekonomicznej polityki kadrowej w urzędach pracy.

Proponuję, aby kwoty na zatrudnianie pracowników na kluczowych stanowiskach w urzędach pracy były przekazywane ze środków Funduszu Pracy w ramach wydatków fakultatywnych poprzez rozszerzenie zapisów art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z zm./. Pozwoliłoby to wesprzeć w latach następnych po 2013 roku zatrudnienie na kluczowych stanowiska w publicznych służbach zatrudnienia pracowników dając równocześnie dyrektorom urzędów pracy możliwość racjonalnego i efektywnego zatrudnienia kadr.