

1. INFORMACJE O NABORZE

Pierwszy nabór wniosków o dofinansowanie w Programie Współpracy Interreg V-A Litwa-Polska na lata 2014-2020 został ogłoszony 22 marca 2016 r. i potrwa do 9 czerwca 2016 r. (zgodnie z decyzją podjętą przez Wspólny Komitet Monitorujący Programu). Szkolenie dla potencjalnych beneficjentów Programu w województwie warmińsko-mazurskim odbędzie się 26 kwietnia w Giżycku. Nabór jest otwarty dla wszystkich priorytetów. Pakiet dokumentów aplikacyjnych dla potencjalnych beneficjentów jest dostępny na stronie internetowej Programu www.lietuva-polska.eu.

Ogólne wymagania wobec projektów		
	Projekt regularny	Projekt inwestycyjny
<i>Budżet całkowity projektu</i>	Powyżej 50 000 EUR, maksymalnie do 1 000 000 EUR	
<i>Komponent inwestycyjny</i>	Do 60% całkowitego budżetu projektu	Powyżej 60%, ale maksymalnie do 85% całkowitego budżetu projektu
<i>Czas trwania projektu</i>	Do 18 miesięcy	Do 24 miesięcy
<i>Lokalizacja</i>	Obszar kwalifikowalny Programu, w uzasadnionych przypadkach także poza obszarem Programu (np. kiedy udział beneficjenta spoza obszaru Programu przyczynia się do bardziej efektywnego osiągnięcia celów Programu i jest korzystny z punktu widzenia tematyki danego projektu)	Wyłącznie obszar kwalifikowalny Programu
<i>Beneficjent wiodący</i>	- krajowe (rządowe), regionalne lub lokalne władze lub ich jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną, zlokalizowane na obszarze kwalifikowalnym Programu - podmioty zarządzane przez prawo publiczne, zlokalizowane na obszarze kwalifikowalnym Programu	Wyłącznie krajowe (rządowe), regionalne lub lokalne władze lub ich jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną, zlokalizowane na obszarze kwalifikowalnym Programu
<i>Liczba beneficjentów</i>	Co najmniej 2 i nie więcej niż 8 (przynajmniej 1 beneficjent z każdego kraju)	

2. OBSZAR

Obszar Programu obejmuje jednostki terytorialne NUTS 3 – na **Litwie** obwody: mariampolski, olicki, tauroski, kowieński, wileński (bez miasta Wilna); w **Polsce** podregion: **ełcki (powiaty ełcki, giżycki, gołdapski, olecki, piski oraz węgorzewski)** oraz na podregiony suwalski i białostocki w województwie podlaskim. Po polskiej stronie granicy obszar kwalifikowany uległ zmniejszeniu w porównaniu do okresu 2007-2013 – wyłączono podregiony łomżyński i olsztyński.

3. BENEFICJENCI

Katalog beneficjentów Programu obejmuje:

- władze krajowe, regionalne i lokalne oraz ich jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną,
- stowarzyszenia utworzone przez władze regionalne lub lokalne,
- podmioty prawa publicznego,
- stowarzyszenia utworzone przez podmioty prawa publicznego,
- organizacje pozarządowe oraz inne podmioty posiadające osobowość prawną, nie mające charakteru przemysłowego ani komercyjnego.

Przykładowi beneficjenci: JST (gminy, powiaty, miasta), publiczne szkoły i uniwersytety, urzędy pracy, centra informacji turystycznej, muzea, publiczne szpitale i instytucje medyczne, centra sportowe, centra kultury, euroregiony, fundacje itp.

Przedsięwzięcia w ramach Programu muszą obejmować beneficjentów z obu krajów (każdy projekt musi być wdrażany przez co najmniej dwóch beneficjentów – jednego z Polski i jednego z Litwy, z których jeden będzie tzw. beneficjentem wiodącym). Ta sama instytucja może pełnić rolę beneficjenta wiodącego wyłącznie w jednym zatwierdzonym projekcie.

4. BUDŻET

Łączny budżet Programu to **62 533 982 EUR**, w tym wsparcie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego wynosi 53 153 883 EUR (85% budżetu), a wkład narodowy 9 380 099 EUR (15% budżetu). Nie określono wysokości alokacji przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach I naboru. Poziom dofinansowania projektów z EFRR będzie wynosił **do 85% kosztów kwalifikowanych** (pozostałe 15% to wkład własny). Nie przewiduje się płatności zaliczkowych.

Oś priorytetowa	Alokacja w EUR
Oś priorytetowa 1: Ochrona środowiska i promowanie efektywnego gospodarowania zasobami	20 010 873
Oś priorytetowa 2: Promowanie trwałego zatrudnienia o wysokiej jakości oraz wspieranie mobilności pracowników	14 539 151
Oś priorytetowa 3. Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem	9 692 768

i wszelką dyskryminacją	
Oś priorytetowa 4: Wzmacnianie zdolności instytucjonalnych instytucji publicznych oraz sprawna administracja publiczna	14 539 151
Oś priorytetowa 5: Pomoc Techniczna	3 752 039

5. PARTNERSTWO

Każdy projekt musi zapewnić co najmniej 3 z 4 możliwych typów współpracy:

- wspólne przygotowanie (obowiązkowe),
- wspólna realizacja (obowiązkowa),
- wspólny personel i/lub wspólne finansowanie (do wyboru).

Przed złożeniem wniosku o dofinansowanie partnerzy muszą podpisać Porozumienie Partnerskie, (wzór dokumentu jest dostępny na stronie Programu), zawierające precyzyjnie rozdzielone zadania, funkcje, zakres odpowiedzialności oraz podział wskaźników. Porozumienie musi być załączone do formularza aplikacyjnego jako aneks.

6. ZAKRES WSPARCIA PROGRAMU

Ogólnym celem Programu jest wspieranie inteligentnego, trwałego wzrostu gospodarczego sprzyjającego włączeniu społecznemu na obszarze przygranicznym poprzez współpracę transgraniczną.

Oś priorytetowa	Cel szczegółowy	Przykładowe działania:
1: Ochrona środowiska i promowanie efektywnego gospodarowania zasobami	1.1: Zwiększenie zrównoważonego wykorzystania dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego na rzecz turystyki na obszarze transgranicznym	- opracowanie wspólnych szlaków turystycznych w oparciu o dziedzictwo kulturowe i przyrodnicze: przygotowanie i publikacja materiałów informacyjno-promocyjnych o obiektach i szlakach turystycznych, produkcja i instalacja tablic i znaków informacyjnych, tworzenie obszarów wypoczynkowych i rekreacyjnych, inna infrastruktura turystyczna na niewielką skalę; - wspólne działania nakierowane na promowanie regionu jako jednego celu podróży; - wdrażanie wspólnych działań kulturalnych, artystycznych, edukacyjnych dla turystów w miejscach dziedzictwa naturalnego i kulturowego; - zachowanie, ochrona, dostosowanie i zrównoważony rozwój dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego dla celów turystycznych (w tym ekoturystyka) oraz społecznych, kulturalnych, edukacyjnych i innych celów społeczności; - wymiana dobrych praktyk pomiędzy beneficjentami, wspólne szkolenia i wymiana personelu celująca we wzrost zdolności do zarządzania dziedzictwem naturalnym i kulturowym, rozwój wspólnych produktów i usług turystycznych, marketing zasobów turystycznych obszaru Programu i innych powiązanych zdolności.
2: Promowanie trwałego zatrudnienia o wysokiej jakości oraz wspieranie mobilności pracowników	2.1: Promowanie tworzenia, rozwoju i współpracy przedsiębiorstw poprzez wzmocnione usługi wsparcia biznesu	- transgraniczna współpraca pomiędzy organizacjami wsparcia biznesu (np. inkubatory biznesu, parki naukowe i technologiczne, ośrodki doradztwa biznesowego, izby gospodarcze); - wspólne opracowywanie i wdrażanie programów na rzecz przyspieszenia rozwoju biznesu i przedsiębiorczości oraz programów praktyk zawodowych; - wspólny rozwój i wdrażanie projektów w zakresie przedsiębiorczości młodzieży skierowanych na przybliżenie ludziom młodym świata biznesu, przedsiębiorców i przedsiębiorstw, zachęcanie młodzieży

		do samozatrudnienia i zakładania firm; - działalność wspierająca współpracę biznesu (np. sieci współpracy, rozwój klastrów itp.). - wymiana dobrych praktyk, wspólne szkolenia i wymiana personelu beneficjentów dla zwiększenia zdolności do zarządzania i świadczenia usług przez organizacje wsparcia biznesu, a także w celu rozwinięcia lub modernizacji wspólnych (lub promujących współpracę) usług dla biznesu; - wspólne szkolenia, seminaria i inne wydarzenia dla osób młodych, przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich personelu ukierunkowane na rozwój biznesu i powiązanych zagadnień.
	2.2: Zmniejszenie bezrobocia poprzez skoordynowane transgraniczne inicjatywy na rzecz zatrudnienia	- dostarczanie informacji i doradztwo na rynku pracy na obszarze Programu w celu zwiększenia mobilności transgranicznej; - wspólny rozwój i wdrażanie lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia oraz wspólnych szkoleń; - wspólne opracowywanie i wdrażanie inicjatyw na rzecz zatrudnienia młodzieży i osób starszych oraz wdrażanie programów wymiany; - tworzenie sieci kontaktów instytucji szkolnictwa i rynku pracy na rzecz lepszego dopasowania umiejętności do potrzeb rynku pracy w regionie; - wdrażanie wspólnych programów szkoleniowych i naukowych zgodnych z potrzebami rynku pracy; - wymiana dobrych praktyk przez beneficjentów celująca we wzrost zdolności do wdrażania transgranicznej mobilności, lokalnego zatrudnienia oraz innych inicjatyw na rzecz zatrudnienia; - wymiana doświadczeń i wspólne szkolenia dla beneficjentów, bezrobotnych, a także osób poszukujących zmian w życiu zawodowym, osób młodych i społeczności, skierowane na wzmocnienie zdolności w tym zakresie.
3. Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką	3.1: Poprawa dostępu mieszkańców obszarów transgranicznych do usług	- wspólne rozwijanie świadczeń socjalnych i zdrowotnych, jak również sieci dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym;

dyskryminacją	ochrony zdrowia i opieki społecznej celem walki z wykluczeniem społecznym i ubóstwem.	- działania nastawione na tworzenie trwałych powiązań transgranicznych oraz sieci organizacji pozarządowych i wolontariuszy zaangażowanych na rzecz zaspakajania potrzeb osób i grup wymagających szczególnego traktowania; - zaangażowanie osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym we współpracę transgraniczną (kulturalną, społeczną, edukacyjną itp.); - wspólne aktywności sportowe w celu osiągnięcia integracji społecznej i promowania zdrowego stylu życia, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i młodzieży; - wspólne wdrażanie programów opieki socjalnej i zdrowotnej; - inwestowanie w transgraniczną infrastrukturę opieki socjalnej i zdrowotnej; - wspólne szkolenia i wymiana pracowników między beneficjentami (w tym wolontariuszy), którzy pracują z grupami społecznymi wymagającymi szczególnego traktowania w celu umocnienia ich możliwości promowania integracji społecznej, rozwijania inicjatyw w zakresie tworzenia sieci kontaktów, świadczenia usług socjalnych i zdrowotnych itp.; - wspólne szkolenia dla grup wymagających szczególnego traktowania w celu wzmocnienia motywacji i możliwości aktywnego zaangażowania w działalność społeczną i gospodarczą.
4: Wzmacnianie zdolności instytucjonalnych instytucji publicznych oraz sprawna administracja publiczna	4.1:Zwiększenie intensywności współpracy transgranicznej instytucji w celu rozwijania wysokiej jakości i bardziej zintegrowanego zarządzania i usług publicznych na obszarze Programu	- prawna i administracyjna współpraca między instytucjami, a usługodawcami publicznymi ponad granicami mająca na celu świadczenie usług publicznych na obszarze Programu; - wspólne operacje i działania administracyjne na rzecz adaptacji do zmian klimatu; - transfer dobrych praktyk i działania w ramach współpracy (np. wspólne szkolenia i wymiana personelu beneficjentów, infrastruktura konieczna do współpracy) między lokalnymi i regionalnymi instytucjami.

Sporządził: Mateusz Ropiak, 31.03.2016 r.